

Anciënniteitsvergoeding

04/01/2023

Taxichauffeurs hebben na minstens 3 jaar anciënniteit (per 31 december 2022) bij dezelfde werkgever, onder bepaalde voorwaarden recht op een anciënniteitsvergoeding, **te betalen door de werkgever, in de maand januari 2023.**

Hieronder vindt u de CAO met de toekenningsvoorwaarden alsook 2 voorbeelden voor de berekening van de anciënniteitsvergoeding:

❖ CAO anciënniteitsvergoeding

(Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2011, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, tot vaststelling van de anciënniteitspremie voor de autobestuurders tewerkgesteld in de sector taxi's (1) – www.taxi-info.be)

a) De werkgever betaalt jaarlijks een anciënniteitsvergoeding als volgt:

- 0,50 % na 3 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 1,00 % na 5 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 1,50 % na 10 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 2,00 % na 15 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 2,50 % na 20 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming

b) Basis berekening bedrag

Dit percentage wordt de eerste maand van het jaar berekend op de jaarlijkse recette exclusief BTW van het voorbije jaar (2022). Het bedrag is te betalen voor het einde van de maand januari 2023.

Op voorwaarde dat:

- de chauffeur 200 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen kan bewijzen voor het jaar 2022. De dagen voor onderbreking door tijdscrediet behoren tot de gelijkgestelde dagen
- de chauffeur nog steeds in dienst was op 31/12/22.
- de chauffeur die het bedrijf verlaat om met pensioen of brugpensioen te gaan voor 31/12/22, en die recht zou hebben op een anciënniteitsvergoeding wegens zijn anciënniteit, behoudt dit recht.

c) Basis berekening dienstperiode/anciënniteit

Voor de berekening van de dienstperiode wordt nagegaan hoeveel jaar de rechthebbende in dienst is tussen de datum van indiensttreding en 31/12/22.

Indien de rechthebbende in dienst trad voor 1 april zal het eerste jaar als een volledig jaar beschouwd worden voor de berekening van de anciënniteit.

d) Bijzonder geval voor gepensioneerde of bruggepensioneerde

De anciënniteitsvergoeding wordt uitbetaald binnen de maand volgend op het einde van het arbeidscontract of voor het einde van de maand januari van het jaar nadien. Voor meer informatie over de toekenningsvoorwaarden van de vergoeding en de berekening voor gepensioneerden kunt u de CAO op onze internetsite www.taxi-info.be raadplegen.

❖ Praktische voorbeelden:

1. Taxichauffeur met 3 jaar anciënniteit per 31/12/2022:

De chauffeur is in dienst getreden op 25/03/2020 en is nog in dienst op 31/12/2022. Hij realiseerde tussen 01/01/2022 en 31/12/2022 een totale omzet van € 55.000.

Anciënniteit: 3 jaar, aangezien de chauffeur voor 1 april in dienst trad. In dit geval wordt het eerste jaar als een volledig jaar beschouwd.

- Totaal recette: € 55.000

Recette (zonder BTW): $55.000/1,06 = € 51.886,79$

Percentage vergoeding voor 3 jaar anciënniteit: 0,50%

Brutobedrag anciënniteitsvergoeding: $51.886,79 * 0,5\% =$

€ 259,43

2. Taxichauffeur met 12 jaar anciënniteit per 31/12/2022:

De chauffeur is in dienst getreden op 18/06/2010 en is nog in dienst op 31/12/2022. Hij realiseerde tussen 01/01/2022 en 31/12/2022 een totale omzet van € 52.000.

Anciënniteit: 12 jaar

- Totaal recette: € 52.000

Recette (zonder BTW): $52.000/1,06 = € 49.056,60$

Percentage vergoeding voor 12 jaar anciënniteit: 1,50% (tussen 10 jaar en 14 jaar)

Brutobedrag anciënniteitsvergoeding: $49.056,60 * 1,5\% =$

€ 735,85
