

## **Commission paritaire du transport et de la logistique**

Convention collective de travail du 16 juin 2011 relative au reclassement professionnel.

### **CHAPITRE I *Champ d'application***

#### **Article 1<sup>er</sup>**

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « ouvriers » on entend les ouvriers et ouvrières.

### **CHAPITRE II. *Cadre juridique***

#### **Art. 2**

Cette convention a été conclue en exécution de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, chapitre V et de la convention collective de travail n° 82, conclue le 10 juillet 2002 et modifiée par la convention collective de travail n° 82bis conclue le 17 juillet 2007 au sein du Conseil national du travail.

Elle a pour objet d'accorder le droit à une procédure de reclassement professionnel à certaines catégories d'ouvriers licenciés.

### **CHAPITRE III. *Conditions de reclassement professionnel***

## **Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2011 betreffende outplacement.

### **HOOFDSTUK I *Toepassingsgebied***

Neerlegging-Dépôt: 30/06/2011  
Regist.-Enregistr.: 27/07/2011  
N°: 104955/CO/140.06

#### **Artikel 1**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun arbeiders.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Met « arbeiders » bedoelt men de arbeiders en arbeidsters.

### **HOOFDSTUK II. *Juridisch kader***

#### **Art. 2**

Deze overeenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, hoofdstuk V, en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82, gesloten op 10 juli 2002, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82bis, gesloten op 17 juli 2007 in de schoot van de Nationale Arbeidsraad. Zij heeft tot doel aan bepaalde categorieën van arbeiders die werden ontslagen, het recht op outplacementbegeleiding te verlenen.

### **HOOFDSTUK III. *Voorwaarden voor outplacement***

**Art. 3**

Pour avoir droit à la procédure de reclassement professionnel, les ouvriers doivent satisfaire à un certain nombre de conditions:

- avoir atteint l'âge de 45 ans au moment où ils sont licenciés;
- avoir été licenciés pour un autre motif qu'un motif grave;
- avoir été au moins un an sans interruption au service de l'employeur qui le/la licencie.

**Art. 4. Procédure de la demande**

Les ouvriers cités à l'article 3 enverront dans les deux mois suivant la fin de leur contrat de travail une demande écrite de reclassement professionnel au Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur.

Le Fonds Social validera les demandes. Si l'ouvrier remplit les conditions, le Fonds Social transmet la demande au prestataire de services, qui contactera ensuite l'ouvrier concerné et conclura un accord avec l'ouvrier au sujet des engagements respectifs.

**Art. 5. Contenu de la procédure de reclassement professionnel**

Le prestataire de services propose à l'ouvrier licencié une procédure de reclassement professionnel en trois phases. La première phase (d'un délai de 2 mois, à concurrence de 20 heures de guidance) comporte:

- séance d'information et d'encadrement psychologique pour accepter le licenciement et établir un bilan personnel pour l'ouvrier;
- entraînement et assistance en vue de la recherche d'un emploi;
- suivi et assistance en vue de la négociation d'un nouveau contrat de travail.

La première séance d'information est facultative pour l'ouvrier. Il s'agit cependant d'une étape essentielle pour l'ouvrier dans le processus d'acceptation du licenciement.

Si l'ouvrier n'a pas trouvé un emploi ou n'a pas développé une activité professionnelle d'indépendant au cours de cette première phase, la procédure se poursuit pendant une deuxième phase (le délai suivant de quatre mois), à concurrence de 20 heures au total.

Si l'ouvrier n'a pas trouvé un emploi ou n'a pas développé une activité professionnelle d'indépendant au cours de cette deuxième phase, la procédure se poursuit pendant une troisième phase (le délai suivant de six mois), à concurrence de 20 heures au total.

**Art. 3**

Om recht te hebben op outplacementbegeleiding moeten de arbeiders voldoen aan een aantal voorwaarden:

- de leeftijd van 45 jaar hebben bereikt op het ogenblik dat het ontslag wordt gegeven;
- ontslagen zijn geweest om een andere dan een dringende reden;
- ten minste één jaar ononderbroken in dienst zijn bij de werkgever die hem/haar ontslaat.

**Art. 4. Procedure van aanvraag**

De onder artikel 3 vermelde arbeiders zullen uiterlijk binnen twee maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst een schriftelijke vraag om outplacementbegeleiding richten tot het Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur. Het Sociaal Fonds valideert de aanvragen. Indien de arbeider voldoet aan de voorwaarden, stuurt het Sociaal Fonds de aanvraag aan de dienstverlener, die dan contact zal opnemen met de betrokken arbeider en een overeenkomst zal sluiten met de betrokken arbeider over de wederzijdse engagementen.

**Art. 5. Inhoud van de outplacementbegeleiding**

De dienstverlener biedt aan de ontslagen arbeider ontslagbegeleiding aan in drie fasen. De eerste fase (een termijn van 2 maanden ten belope van 20 uur begeleiding) houdt in :

- kennismaking en psychologische begeleiding voor het verwerken van het ontslag en het opmaken van een balans voor de arbeider;
  - sollicitatietraining en het geven van hulp bij het zoeken naar een nieuwe dienstbetrekking;
  - opvolging en ondersteuning bij sollicitaties.
- Het kennismakingsgesprek is vrijblijvend voor de arbeider/arbeidster. Het is echter een essentiële stap voor de arbeider in het verwerkingsproces van zijn/haar ontslag.

Indien de arbeider binnen de eerste fase geen betrekking heeft gevonden of geen zelfstandige activiteit heeft aangevat, wordt de begeleiding voortgezet gedurende een tweede fase (de daaropvolgende termijn van vier maanden) ten belope van in totaal 20 uur. Indien de arbeider op het einde van de tweede fase geen nieuwe betrekking heeft gevonden of geen zelfstandige activiteit heeft aangevat, wordt de begeleiding voortgezet gedurende een derde fase (de daaropvolgende termijn van zes maanden), opnieuw ten belope van in totaal 20 uur.

#### **Art. 6. Engagement de l'ouvrier qui fait appel au reclassement professionnel**

Pour avoir droit à la première phase, l'ouvrier licencié s'engage à s'inscrire comme demandeur d'emploi auprès du FOREm/de ACTIRIS/du VDAB et d'en fournir la preuve. Pour avoir droit à un suivi et une assistance ultérieures dans la phase 2 et 3, l'ouvrier licencié s'engage à coopérer de bonne foi à la procédure et à suivre les formations proposées. Dès que l'ouvrier est absent dans un de ces stades, sans justification suffisante, son droit au reclassement professionnel du secteur échoit. La procédure est également arrêtée dès que l'ouvrier a trouvé un nouvel emploi salarié ou a développé une activité en tant qu'indépendant. Lorsque l'ouvrier a trouvé un nouvel emploi, mais qu'il/elle le perd dans les trois mois suivant son entrée en service, la procédure de reclassement professionnel peut reprendre à la phase où elle a été interrompue.

#### **Art. 7. Engagement de l'employeur**

L'employeur est tenu d'informer l'ouvrier licencié de l'existence de l'offre sectorielle dans les 15 jours suivant la fin du contrat.

#### **Art.8. L'obligation en application de la convention collective de travail n° 82bis.**

Les signataires de la présente convention déclarent que par l'instauration de cette procédure sectorielle du reclassement professionnel il est satisfait aux obligations légales et conventionnelles des employeurs qui exploitent des taxis ou des services de location de voitures avec chauffeur qui ressortissent à la Commission paritaire du transport et de la logistique.

L'octroi de cette procédure de reclassement professionnel ne porte pas préjudice aux dispositions de la loi sur les contrats de travail en ce qui concerne le licenciement ni aux avantages complémentaires accordés par les conventions collectives de travail sectorielles.

#### **Art.9. Engagements du prestataire de services**

La procédure sectorielle de reclassement professionnel n'est proposée que pour autant que le prestataire de services auquel le secteur fera appel observera les engagements qui lui sont imposés en vertu de la convention collective de travail n° 82bis, conclue au Conseil national du travail.

### **CHAPITRE IV Remplacement**

**Art. 10.** La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 2 décembre 2010 concernant le reclassement professionnel des chauffeurs de taxis

#### **Art. 6. Engagements van de arbeider die een beroep doet op outplacement**

Om recht te hebben op de eerste fase verbindt de ontslagen arbeider zich ertoe, zich bij de VDAB/ACTIRIS/FOREm in te schrijven als werkzoekende en hiervan het bewijs te leveren. Om in fase 2 en 3 recht te hebben op verdere opvolging en begeleiding, verbindt de ontslagen arbeider zich ertoe te goeder trouw mee te werken aan de begeleiding en de aangeboden opleidingen te volgen.

Zodra de arbeider zonder voldoende rechtvaardiging bij één van deze stadia afwezig is, vervalt zijn/haar recht op iedere verdere ontslagbegeleiding van de sector.

De begeleiding wordt eveneens stopgezet zodra de arbeider een nieuwe betrekking in loondienst of als zelfstandige heeft gevonden.

Wanneer de arbeider een nieuwe betrekking heeft gevonden, doch die verliest binnen drie maanden na de indiensttreding, kan op zijn/haar verzoek de outplacementbegeleiding worden hervat in de fase waar ze was onderbroken.

#### **Art. 7. Engagement van de werkgever**

De werkgever dient de ontslagen arbeider te informeren over het bestaan van het sectoraal aanbod binnen de 15 dagen na het einde van de arbeidsovereenkomst.

#### **Art. 8. De verplichting in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82bis.**

De ondertekenaars van deze overeenkomst verklaren dat door het invoeren van deze sectorale outplacementbegeleiding, de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, aan de wettelijke en conventionele verplichtingen wordt voldaan. De toekenning van deze outplacementbegeleiding doet geen afbreuk aan de bepalingen van de wet op de arbeidsovereenkomsten in verband met het ontslag noch aan de aanvullende voordelen die door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten worden verleend.

#### **Art. 9. Verbintenissen van de dienstverlener**

De sectorale outplacementbegeleiding wordt slechts aangeboden voor zover de dienstverlener waarop de sector een beroep zal doen de verbintenissen naleeft die hem krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82bis, gesloten in de Nationale Arbeidsraad worden opgelegd

### **HOOFDSTUK IV Vervanging**

**Art. 10.** Deze collectieve overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2010 betreffende outplacement voor taxichauffeurs

**CHAPITRE V durée de validité**

**Art. 11**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique, qui en informera sans délai les parties concernées.

Le délai de trois mois prend cours à partir de l'envoi de ladite lettre recommandée.

**HOOFDSTUK V geldigheidsduur**

**Art. 11**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van de verzending van bovengenoemde aangetekende brief.