

Jaarverslag / Rapport d'activité 2022



Samenstelling RvB / Composition Conseil d'Administration

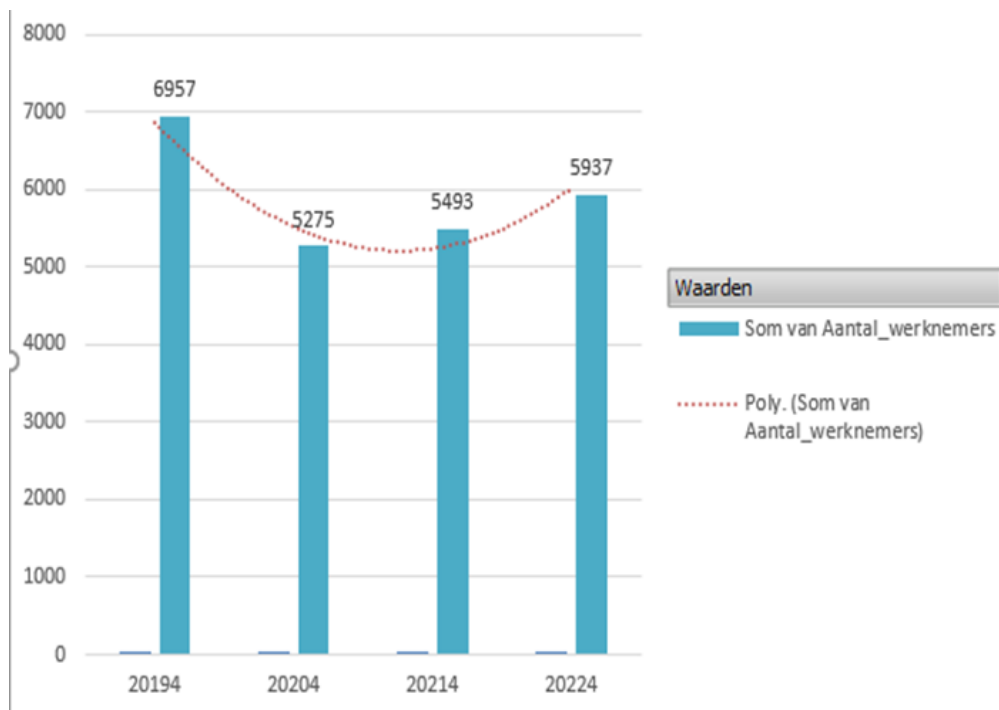
Het Sociaal Fonds wordt beheerd door een Raad van Bestuur die paritair samengesteld is uit werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers

<u>Werknemersafvaardiging/ D�el�gation de Travailleurs</u>	<u>Werkgeversafvaardiging / D�el�gation d'employeurs</u>
Yves Toutenel (Ondervoorzitter/ Vice-président ACV-CSC-Transcom) – 5/6	Tim Vanreppelen (Voorzitter / Pr�sident) – 5/6
Erik Maes (Ondervoorzitter / Vice-président BTB-UBT) – 4/6	Marc Delire (Ondervoorzitter / Vice-président) – 4/6
<u>Bestuurders / Administrateurs</u>	<u>Bestuurders / Administrateurs</u>
Sandra Langenus (BTB) – 5/6	Valérie Bailly – 6/6
Tom Peeters (BTB) – 5/6	Claude Fievez – 5/6
Roberto Parrillo (CSC-Transcom) – 1/6	Koen Van Oorschot – 6/6
Koen Ryckenboer (ACV-Transcom) – 2/6	Thierry Willekens – 5/6
Dagelijkse leiding: Pierre Steenberghen – 6/6	

Gevolgen van de coronacrisis vanaf maart 2020 / Conséquences de la crise sanitaire à partir de mars 2020

Ineenstorting van de tewerkstelling in 2020-2021 in
vergelijking met 2019 / voorzichtige herneming in 2022

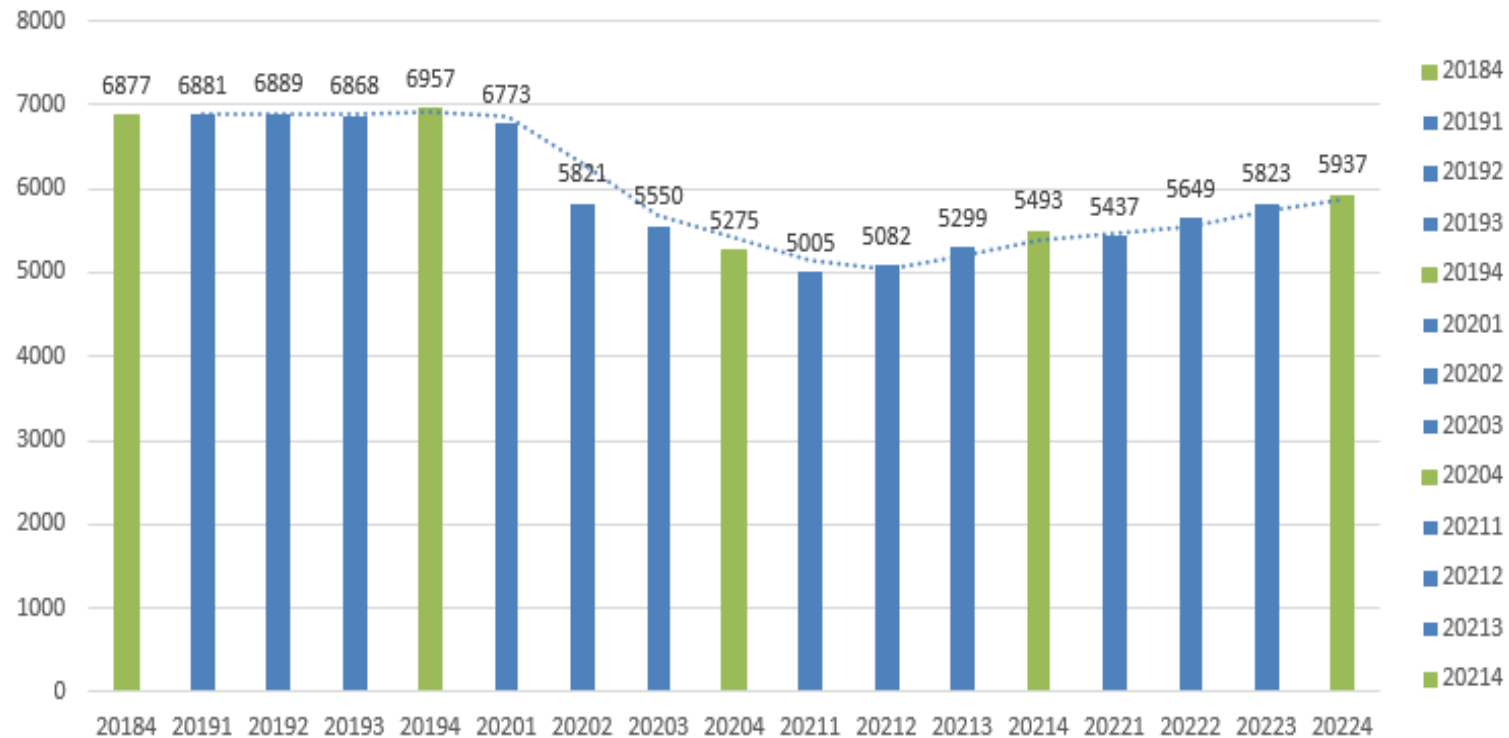
*Baisse de l'emploi en 2020-2021 par rapport à 2019
/ reprise légère en 2022*



- 6.957 (2019/4)
- 5.275 (2020/4) → -24,18% tov 2019 of 75,82%
- 5.493 (2021/4) → - 21,04% tov 2019 of 78,96%
- 5937 (2022/4) → -14,66% tov 2019 of 85,34%
- = -14,66% tov vóór de coronacrisis

Tewerkstelling / Emploi

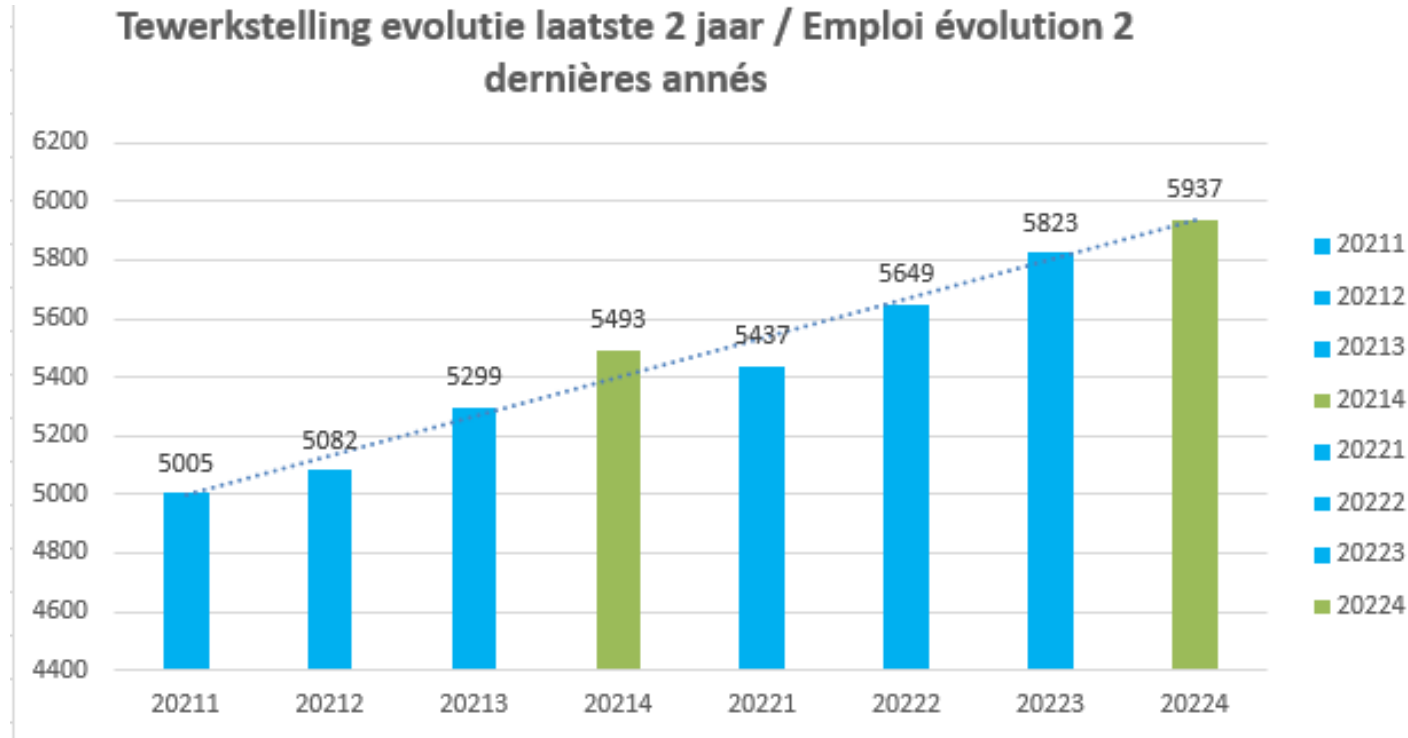
Aantal werknemers / Nombre d'employés
Evolutie over 5 jaar (per kwartaal) / evolution sur 5 années (par trimestre)



Ineenstorting tewerkstelling 2020 tov 2019 ten gevolge van coronacrisis; vanaf 20214 lijkt situatie te stabiliseren, tot lichte stijging

Bron: Sociaal Fonds voor Taxi's en VVB. Gegevens per 07 april 2023, evolutie over 5 laatste jaren

Tewerkstelling / Emploi



Exponentiële lijn:

Daling lijkt te stabiliseren – sector herneemt zeer voorzichtig

Bron: Sociaal Fonds voor Taxi's en VVB. Gegevens per 7 april 2023, tewerkstelling over 4 kwartalen laatste 2 jaar

Sociale voordelen / avantages sociaux

- **Uniformvergoeding:** *Voor de uniformvergoedingen van 2022 zijn er in totaal 1.814 rechthebbende werknemers voor een bedrag van € 202.392,44*
- **Aanvullende sociale uitkering en getrouwheidspremie:** voorschot € 371.200 + 10.000 administratie = € 381.200
- **Geschenkcheques:** voorziening € 77.560
- **Afscheidspremie:** € 800
- **Vergoeding bij overlijden:** € 2000
- **Tussenkost syndicaal verlof:** € 450
- **Ecocheques:** voorziening € 326.215
- **Tussenkost in de opleidingskost :** € 9431,58 – WG'ers + € 9431,58 – WN'ers
- **Outplacement:** € 40.293
- **Prime d'uniforme :** Pour l'indemnité d'uniforme 2022, il y a un total de 1.814 ayants droit pour un montant de €202.392,44
- **Prime de fidélité / Prime syndicale:** avance €371 200 + €10 000 administration= € 381200
- **Chèques-cadeaux :** provision de € 77.560 euros
- **Prime de départ :** € 800
- **Allocation de décès :** € 2000
- **Intervention Congé syndical:** € 450
- **Eco-chèques :** provision € 326.215
- **Intervention aux frais de formation :** € 9431,58 € - Employeurs + € 9431,58 – Employés
- **Reclassement professionnel:** € 40 293

Opleidingen / Formations

- 2021 en 2022 :

Gevolgen van de covidpandemie, 20% hebben de sector verlaten, er waren bijna geen opleidingen.

- 2023: krapte op de arbeidsmarkt: werkgevers zich niet kunnen permitteren om voor hun arbeiders permanente vorming aan te bieden tijdens de werkuren

- 2021 et 2022:

la pandémie covid 20 % ont quitté le secteur; il n'y a pratiquement pas eu de formation.

- 2023 : pénurie sur le marché de l'emploi : les employeurs ne peuvent pas se permettre d'offrir une formation continue à leurs travailleurs pendant les heures de travail

Opleidingen in bedrijf / Formations dans entreprises

Opleiding nieuwe chauffeurs / Formations nouveaux chauffeurs

2013: 285
2014: 208
2015: 219
2016: 191
2017: 182
2018: 201
2019: 123
2020: 50
2021: 48*
2022: 111

(* Enkel 4 bedrijven: V-Tax (10), Antwerp Tax (14),
Hendriks (10) en DTM (1)

Permanente vorming / Formation permanente

2013: 168
2014: 88
2015: 222
2016: 385
2017: 55
2018: 121
2019: 130
2020: 26*
2021: /
2022: 1

(* Anti-agressie training / defensief rijden training

Opleidigen KIEM / Formation KIEM

Vooropleiding Kiem (Antwerpen)

Eind 2022: VDAB laat weten dat de samenwerking met Kiem gestopt is.

Het SF taxi onderzoekt met de VDAB naar nieuwe alternatieven.

Pré-formation Kiem (Anvers)

Fin 2022 : le VDAB annonce la fin de la coopération avec Kiem.

Le FS taxi étudie de nouvelles alternatives avec le VDAB

Outplacement / Reclassement professionnel

- 27 dossiers ontvangen in 2022.
- **24** zijn outplacement opgestart
- 1 zit nog in het traject
- 2 zijn nog niet opgestart



- 8 werk gevonden
- 16 nog in begeleiding

- GDPR-gewijs mag het outplacementkantoor niet medelen in welk sector men werk heeft gevonden
- Door de economische crisis geraken de mensen niet snel aan een nieuwe job en doen ze de begeleiding (die maximum 1 jaar duurt en stopt wanneer de betrokkene een nieuwe job vindt) volledig uit.
- Deze hebben ook vaak geen plan B en hopen alsnog terug in de taxisector aan het werk te kunnen.

- 27 dossiers reçus en 2022.
- **24** ont commencé le reclassement
- 1 est encore en cours de traitement
- 2 n'ont pas encore démarré

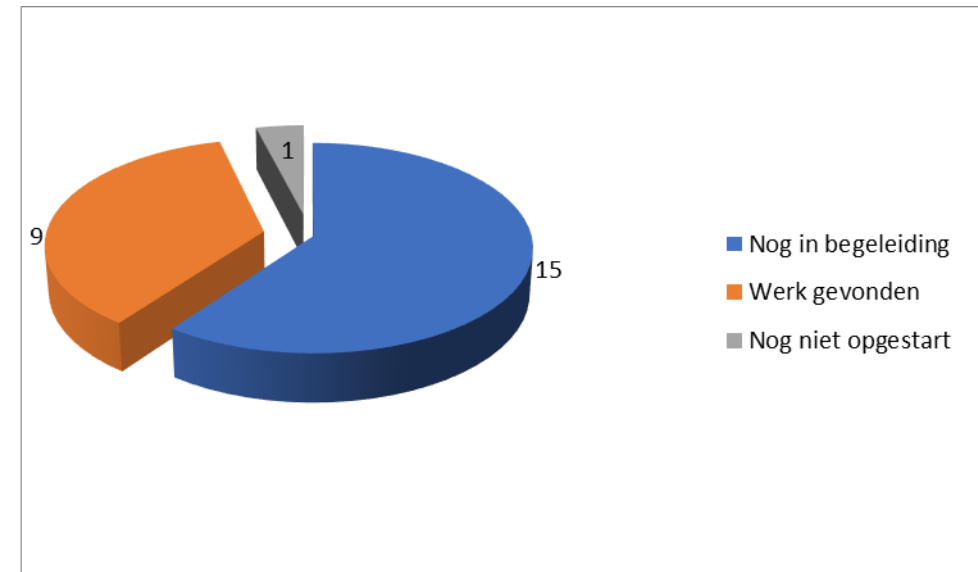
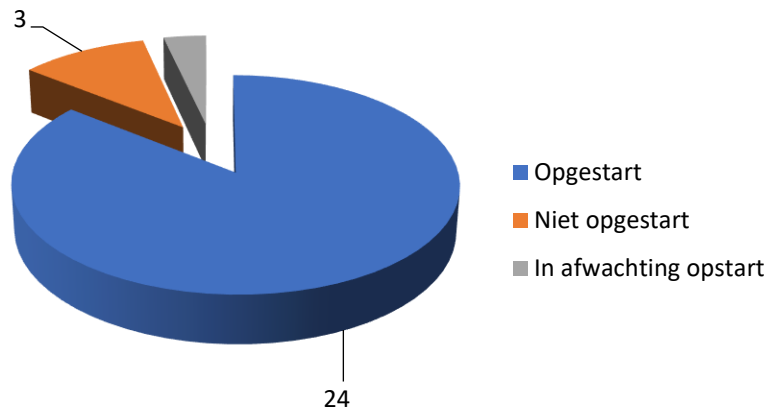


- 8 ont trouvé du travail
- 16

- Dans le cadre du GDPR, l'agence d'outplacement ne peut pas communiquer le secteur dans lequel une personne a trouvé un emploi
- En raison de la crise économique, les personnes ne trouvent pas rapidement un nouvel emploi et passent complètement à côté de l'orientation (qui dure au maximum 1 an et s'arrête lorsque la personne trouve un nouvel emploi).
- Souvent, ils n'ont pas de plan B et espèrent retrouver du travail dans le secteur des taxis.

Verloop begeleiding outplacement / déroulement du reclassement professionnel

- Aantal dossiers ontvangen: 27
- Nog in begeleiding : 16
- Opgestart: 24
- Werk gevonden: 8
- Niet opgestart: 2
- Nog niet opgestart: 1
- In afwachting opstart: 1



Jobbeurzen en infosessies over het beroep

- Tijdens lockdown maart – september werd alles geannuleerd.
- Nadien werd veel digitaal georganiseerd.
- Uiteindelijk werd beslist niet deel te nemen als sector, wegens weinig economische activiteit in sector.
- Weinig werk, amper aanwervingen, geen onmiddellijke toekomst voor kandidaat-taxichauffeurs.
- Maart 2022: Jobdag Provincie Antwerpen (verwezenlijking van APTU)
- 9 Juni 2023: Jobbeurs Provincie Antwerpen ism VDAB en cluster Transport

Sectorconvenant / Convention sectorielle

- Er werd een **nieuwe sectorconvenant** afgesloten voor de periode 2023-2025
- Daarin werden een aantal **bestaande acties** gecontinueerd: acties ter bevordering van de instroom van nieuwe chauffeurs, opleiding van chauffeurs in de sector en ondersteuningsaanbod voor werkgevers.
- **Drie** (nieuwe) resultaatsverbintenissen:
 - 1) Meer bedrijfsbezoeken organiseren.
 - 2) Infosessies organiseren voor vrouwen om de imago van de transportsector te verhogen.
 - 3) Taalproblematiek verder opvolgen.
- Une **nouvelle convention** sectorielle a été conclue pour la période 2023-2025,
- Continuation de certain **actions existantes**: actions visant à favoriser l'afflux de nouveaux conducteurs, formation des conducteurs dans le secteur et le soutien aux employeurs.
- **Trois** (nouveaux) engagements en matière de résultats :
 - 1) Organiser davantage de visites d'entreprises.
 - 2) Organiser des séances d'information pour les femmes afin d'améliorer l'image du secteur des transports.
 - 3) Poursuite du suivi des problèmes linguistiques.

Sectorconvenant: Addendum en kwaliteitslabel / convenant sectoriel: Addendum et label de qualité

- Er werd een bijkomend **addendum** afgesloten rond **discriminatie**. Daarin werd het engagement aangegaan om een **risicoanalyse** voor de sector op te maken, een **nulmeting discriminatie** uit te voeren en een **remediërend actieplan** op te stellen voor 2023.
- Om sectorconvenant en addendum 2021-2022 af te kunnen sluiten werd een **tijdelijk kwaliteitslabel** gehaald van WSE.
- Un **addendum** supplémentaire a été conclu sur la **discrimination**. Dans celui-ci, l'engagement a été pris d'établir une **analyse des risques** pour le secteur, de réaliser une mesure de **référence des discriminations** et d'élaborer un **plan d'action correctif** d'ici 2023.
- Afin de pouvoir conclure la convention sectorielle et l'avenant 2021-2022, un **label de qualité temporaire** a été obtenu auprès de WSE.

PS: nieuwe convenant mogelijk want kwaliteitslabel behaald in 12/2022.

NB : nouvelle convention possible vu le FS a obtenu un label de qualité en 12/2022.

Vlaams Decreet IBP en Uitvoeringsbesluit / Décret flamand sur la IBP et décret d'application

- Onderhandelingen nieuwe CAO loon- en arbeidsvoorwaarden chauffeurs tewerkgesteld bij bedrijven met vergunning IBP in Vlaanderen.
- Procedures bij het Grondwettelijk Hof en de Raad van State: Door de sociale partners en het SF Taxi en VVB (incl. financiering).
- Nieuw: taalvereisten voor het verkrijgen van de bestuurderspas.
- Négociation d'une nouvelle CCT sur les conditions de rémunération et de travail des chauffeurs employés par des entreprises disposant d'un permis IBP en Flandre.
- Procédures devant la Cour constitutionnelle et le Conseil d'État : Par les partenaires sociaux et FS Taxi et LVC (y compris le financement).
- Nouveau : exigences linguistiques pour l'obtention du pass de conducteur.

Vlaanderen: taalvereisten (bestuurderspas) / Flandres: exigences linguistiques (certificat de conducteur)

- Er is een **dossier aangelegd** met relevante kennis over het thema.
- Er zijn **contacten gelegd** om partners te vinden voor het uitwerken van een aanpak en de uitvoering ervan.
- Er is **gewerkt aan urgentiebesef** binnen de Vlaamse regering en de departementen MOW en WSE.
- Un **dossier a été créé** avec les connaissances pertinentes sur le sujet.
- Des **contacts ont été pris** pour trouver des partenaires pour le développement d'une approche et sa mise en œuvre.
- Un **travail a été effectué pour créer un sentiment d'urgence** au sein du Gouvernement flamand et des départements du MOW et du WSE.

GDPR

DPO + Verwerkingsverantwoordelijke

Externe steun

April 2023: Verlenging contract met SMALS voor de ondersteuning van de DPO.

Dhr F. Dasoul (SMALS) volgt en ondersteunt de DPO op,

Belangrijke hulp voor de vragenlijst minimale Veiligheidsnormen van de KSZ.

Bedrag vorig jaar: **€ 8.503,20** vs. dit jaar **€ 9.520,80**.

Vanaf volgend jaar Extra vragenlijst voor Dolsis (het vroegere SIVA). → Gegevens raadpleging

DPO et Responsable du traitement des données

Support Externe

Avril 2023 : Prolongation du contrat avec SMALS pour l'accompagnement du DPO.

Mr. F. Dasoul (SMALS) assure le suivi et le soutien du DPO, Aide importante pour le questionnaire Normes minimales de sécurité du BCSS.

Montant l'année dernière : **8 503,20 €** contre **9 520,80 €** cette année.

A partir de l'année prochaine Questionnaire supplémentaire pour Dolsis (ancienne SIVA). → Consultation sur les données

Goedkeuring / Approbation

- Jaarverslag 2022 goedgekeurd?
- Approbation du rapport de l'exercice 2022?