

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 21 décembre 2017 concernant la formation professionnelle

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « travailleurs », on entend les travailleurs et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

CHAPITRE II – FORMATION PROFESSIONNELLE

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la section 1^{ère} du chapitre 2 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, publiée au Moniteur Belge du 15 mars 2017.

Art. 3.

Les partenaires sociaux fixent le nombre moyen de jours de formation continue organisés par les entreprises mentionnées à l'article 1 en faveur des ouvriers qu'ils occupent, à 2 jours par an par équivalent temps plein.

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017 betreffende de beroepsopleiding

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

HOOFDSTUK II - BEROEPSOPLEIDING

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in het kader van afdeling 1 van hoofdstuk 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017.

Art. 3.

Het gemiddeld aantal dagen dat door de ondernemingen vermeld in artikel 1 wordt besteed aan de permanente vorming van de werklieden die zij tewerkstellen, wordt door de sociale partners vastgelegd op 2 dagen per jaar per voltijds equivalent.

Art. 4.

§1. La trajectoire de croissance vers 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein sera réalisée notamment, via une augmentation de la formation sur le lieu de travail et une collaboration plus intense avec les réseaux de formation.

§2. Afin de permettre cette croissance, le Fonds Social intervient dans le coût de la formation continue organisée par les employeurs pour leurs travailleurs si celle-ci portent sur les thèmes suivants :

- Formation anti-agression
- Formation en service à la clientèle / communication / les compétences sociales
- Connaissance touristique
- Conduite défensive / Ecodrive
- Formation parrainage
- Le transport des handicapés
- Les premiers soins
- Soulever et techniques de levage
- Rédiger un constat d'accident
- Cours de langues supplémentaires
- D'autres thèmes moyennant agrégation préalable par le Fonds Social.

Les modalités et conditions de remboursement sont fixées par le fonds Social.

CHAPITRE III – BUDGET DE FORMATION

Art. 5.

Au sein du Fonds Social, un budget annuel de formation supplémentaire de 13.500 euro sera attribué au fonds de formation commun des organisations syndicales et de 13.500 euro à la fédération patronale.

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Art. 6.

La présente convention collective de travail remplace la CCT du 20 novembre 2014 (nr. 125.625).

Elle sort ses effets au 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique, qui en informera sans délai les parties concernées.

Le délai de trois mois prend cours à partir de l'envoi de ladite lettre recommandée.

Art. 4.

§1. Het groeipad naar gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalent zal gerealiseerd worden via onder meer een verhoging van de opleiding op de werkvloer en via een meer intense samenwerking met de betrokken vormingsnetwerken..

§2. Om deze groei mogelijk te maken, is een tussenkomst voorzien van het Sociaal Fonds in de kosten van de permanente vorming die de bedrijven organiseren voor hun weknemers wanneer deze passen binnen volgende thema's:

- Anti-agressietrainingen
- Opleidingen in klantvriendelijkheid
- communicatie/sociale vaardigheden
- Toeristische kennis
- Defensief rijden/Ecodrive
- Peterschapsopleidingen
- Vervoer van mindervaliden
- EHBO
- Til- en Heftechnieken
- Invullen ongevalsangifte
- Bijkomende taalopleidingen
- Andere thema's mits voorafgaande goedkeuring door het Sociaal Fonds.

De terugbetalingsmodaliteiten en -voorwaarden worden bepaald door het Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK III - VORMINGSBUDGET

Art.5.

Er zal vanuit het Sociaal Fonds een jaarlijks bijkomend vormingsbudget van 13.500 euro toegekend worden aan het gemeenschappelijk vormingsfonds van de werknemersorganisaties en van 13.500 euro aan de werkgeversfederatie.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO van 20 november 2014 (125.625) .

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van de verzending van bovengenoemde aangetekende brief.