

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2019

Arbeidsvoorwaarden van de chauffeurs van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur

Hoofdstuk I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun chauffeurs.

Onder "chauffeurs", wordt bedoeld de mannelijke en vrouwelijke chauffeurs.

Hoofdstuk II. – Juridisch kader

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2019 (Nr: 151198/CO/140) gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, betreffende de arbeidsvoorwaarden van de arbeiders van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur.

Zij wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 14 oktober 2019 voor de jaren 2019-2020.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten wat de arbeidsduur betreft in toepassing van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de onderneming en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de onderneming.

Hoofdstuk III. - Begripsomschrijving

Artikel 3.

Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 21 novembre 2019

Conditions de travail des chauffeurs des services de location de voitures avec chauffeur

Chapitre I. - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent des services de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs chauffeurs.

Par "chauffeurs", on entend les chauffeurs masculins et féminins.

Chapitre II. – Cadre juridique

Article 2.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 21 mars 2019 (N°: 151198/CO/140) conclue au sein de la Commission paritaire du Transport et de la Logistique, relative aux conditions de travail des ouvriers des services de location de voitures avec chauffeur.

Elle est conclue en exécution du protocole d'accord du 14 octobre 2019 pour les années 2019-2020.

La présente convention collective de travail est conclue, pour ce qui concerne la durée du travail, en application de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises et en application de la Convention collective de travail n°42 du Conseil national du travail relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

Chapitre III. - Définition

Article 3.

Par "services de location de voitures avec chauffeur", on entend tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des

en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

Hoofdstuk IV. – Arbeidsduur. - Invoering nieuwe arbeidsregeling (W. 17 maart 1987).

Artikel 4.

De arbeidsduur van de chauffeurs die werken voor de onder artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgevers, wordt op 38 uur per week vastgesteld oftewel op 494 uur per kwartaal (38 x 4,3333 x 3)

De normale arbeidsduur vastgesteld door dit artikel moet geëerbiedigd worden als gemiddeld over een R.S.Z.-kwartaal

Artikel 5.

In afwijking van de bepalingen van artikel 4 kan, mits ondernemings-cao ondertekend door alle werknemersorganisaties zetelend in het paritair comité voor het vervoer en de logistiek, geopteerd worden voor een eerbiediging van de normale arbeidsduur als gemiddeld over een kalenderjaar (1.976 uur, inclusief gelijkgestelde dagen).

Artikel 6.

Om de arbeidsduur te bepalen is er ook rekening gehouden met de tijd gedurende dewelke de chauffeur ter beschikking van de werkgever is, zelfs indien de chauffeur geen effectieve arbeid verricht.

Artikel 7.

De normale arbeidstijd mag niet meer bedragen dan 12 uur per dag.

Prestaties verricht boven 10 uur per dag en/of 50 uur per week geven recht op een overloon van 50 pct.

De bepalingen van dit hoofdstuk hebben rechtstreekse en directe werking, met uitzondering

taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

Chapitre IV. – Durée du travail- Introduction d'un nouveau régime de travail (L. 17 mars 1987)

Article 4.

La durée du travail des chauffeurs qui travaillent pour les employeurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail, est fixée à 38 heures par semaine, soit 494 heures par trimestre (38 x 4,33333 x 3).

La durée normale du temps de travail fixée par le présent article doit être respectée en moyenne sur le trimestre O.N.S.S.

Article 5.

Par dérogation aux dispositions de l'article 4 et moyennant une CCT d'entreprise signée par toutes les organisations syndicales siégeant dans la commission paritaire du transport et de la logistique, il est possible d'opter pour le respect de la durée moyenne du temps de travail sur une année civile (1.976 heures, y compris les journées assimilées).

Article 6.

Pour la détermination de la durée du temps de travail, il est également tenu compte du temps pendant lequel le chauffeur est à la disposition de l'employeur même s'il n'effectue pas de travail effectif.

Article 7.

La durée normale du temps de travail ne peut dépasser 12 heures par jour.

Les prestations effectuées au-dessus de 10 heures par jour et / ou 50 heures par semaine donnent droit à un sursalaire de 50 p.c.

Les dispositions du présent chapitre ont un effet

van de bepalingen onder artikel 5, die geen rechtstreekse noch directe werking hebben.

De ondernemingen die gebruik maken van de bepalingen van dit hoofdstuk dienen de uurroosters overeenkomstig de nieuwe arbeidsregelingen als een gewone bijlage aan het bestaande arbeidsreglement toe te voegen.

De invoering van een nieuwe arbeidsregeling in de onderneming moet een positieve weerslag hebben op de werkgelegenheid.

Hoofdstuk V. – Minimumloon

Artikel 8.

De chauffeurs van de onder artikel 1 bedoelde werkgevers worden per uur beloond.

Artikel 9.

Minimumloon per 1 januari 2019

Het minimumloon wordt op 1 januari 2019 op 12,5458 Euro per uur vastgesteld. Het uurloon wordt verhoogd in functie van de anciënniteit van de chauffeur in de onderneming, volgens volgende bepalingen:

Anciënniteit	Uurloon (Euro)
Minder dan 3 jaar :	€ 12,5458
Vanaf 3 jaar :	€ 12,6714
Vanaf 5 jaar :	€ 12,7967
Vanaf 8 jaar :	€ 12,9222
Vanaf 10 jaar :	€ 13,0474
Vanaf 15 jaar :	€ 13,1733
Vanaf 20 jaar :	€ 13,2987

Deze minimumlonen worden geacht overeen te stemmen met het spilindexcijfer 108,09 (basis 2014 = 100).

Artikel 10. De gunstigere loonvoorwaarden die op ondernemingsvlak bestaan worden gehandhaafd.

Hoofdstuk VI. – A.R.A.B.-vergoeding

Artikel 11. De onder artikel 1 bedoelde chauffeurs genieten van een A.R.A.B.-vergoeding.

direct et immédiat, à l'exception des dispositions prévues à l'article 5, qui n'ont pas d'effet direct ni immédiat.

Les entreprises qui appliquent les dispositions du présent chapitre doivent annexer les horaires prévus par les nouveaux régimes de travail sous la forme d'une annexe ordinaire au règlement du travail en vigueur.

L'introduction d'un nouveau régime de travail au sein de l'entreprise doit avoir un impact positif sur l'emploi.

Chapitre V. – Salaire minimum

Article 8.

Les chauffeurs des employeurs visés à l'article 1er sont rémunérés à l'heure.

Article 9.

Salaire minimum au 1^{er} janvier 2019

Le salaire minimum est fixé à partir du 1^{er} janvier 2019 à 12,5458 Euro de l'heure. Le salaire horaire est augmenté en fonction de l'ancienneté du chauffeur dans l'entreprise suivant les dispositions suivantes :

Ancienneté	Salaire horaire (Euro)
Moins de 3 années :	€ 12,5458
A partir de 3 années :	€ 12,6714
A partir de 5 années :	€ 12,7967
A partir de 8 années :	€ 12,9222
A partir de 10 années :	€ 13,0474
A partir de 15 années :	€ 13,1733
A partir de 20 années :	€ 13,2987

Ces salaires minimums sont placés en regard de l'indice-pivot 108,09 (base 2014 = 100).

Article 10. Les conditions de rémunération plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise sont maintenues.

Chapitre VI. – Indemnité R.G.P.T.

Article 11. Les chauffeurs visés à l'article 1er bénéficient d'une indemnité R.G.P.T.

Deze bedraagt:

- Op 1 oktober 2019: 1,4524 Euro per uur. (spilindex 108,09; basis 2014 = 100).

Artikel 12. In november 2019 wordt een eenmalige forfaitaire kostenvergoeding betaald aan elke chauffeur met prestaties in 2019 die in dienst is op 1 oktober 2019 en nog steeds in dienst is op 30 november 2019.

Bedrag:

- Arbeidsregime van meer dan 50% ten opzichte van een voltijdse chauffeur volgens arbeidscontract: 50 Euro
- Arbeidsregime van 50% of minder ten opzichte van een voltijdse chauffeur volgens arbeidscontract: 25 Euro

Deze eenmalige forfaitaire kostenvergoeding moet betaald worden met de lonen van november 2019. Zij dient net als de A.R.A.B.-vergoeding vermeld te worden op de inkomstenfiche 281.10 van de werknemers onder de rubriek "kosten eigen aan de werkgever".

Artikel 13. De gunstigere voorwaarden die op ondernemingsvlak bestaan worden gehandhaafd.

Hoofdstuk VII. – Indexering

Artikel 14

De minimumlonen, de werkelijke lonen en de A.R.A.B.-vergoeding worden gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, maandelijks vastgesteld door de FOD Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. Er wordt rekening gehouden met het rekenkundig gemiddelde van de laatste 4 maanden van de gezondheidsindex.

Wanneer het voortschrijdend gemiddelde van de laatste vier maanden van de gezondheidsindex een peil bereikt, welke 2 % of meer hoger of lager is dan het spilindexcijfer worden de bedragen verhoogd of verlaagd met 2% en wordt het spilindexcijfer aangepast tot een nieuw spilindexcijfer gelijk aan het vorige vermeerderd of verminderd met 2%.

Celle-ci s'élève à :

- Au 1^{er} octobre 2019 : 1,4524 Euro par heure. (indice-pivot 108,09; base 2014 = 100).

Article 12. Un remboursement unique de frais sera effectué en novembre 2019, pour chaque chauffeur qui a eu des prestations en 2019 et qui est en service au 1^{er} octobre 2019 et est toujours en service au 30 novembre 2019.

Montant :

- Régime de travail supérieur à 50 % de celui du chauffeur à temps plein suivant contrat de travail : 50 Euro
- Régime de travail égale à 50 % ou moins que celui du chauffeur à temps plein suivant contrat de travail : 25 Euro

Cette indemnité forfaitaire unique sera payée par l'employeur avec les salaires de novembre 2019. Elle doit être mentionnée sur la fiche salariale 281.10 des travailleurs de la même façon que l'indemnité R.G.P.T., sous la rubrique "frais propres à l'entreprise".

Article 13. Les conditions plus favorables qui existent au niveau de l'entreprise sont maintenues.

Chapitre VII. – Indexation

Article 14.

Les salaires horaires minimums, les salaires horaires réels et l'indemnité R.G.P.T. sont liés à l'évolution de l'indice santé, fixé mensuellement par le SPF Economie et publié au Moniteur belge. Il est tenu compte de la moyenne arithmétique des indices santé des quatre mois.

Lorsque la moyenne évolutive de l'indice santé des quatre derniers mois atteint un niveau supérieur ou inférieur de 2 % ou plus, les montants sont augmentés ou diminués de 2 % et l'indice de référence est adapté pour former le nouvel indice de référence égal à l'indice précédent augmenté ou diminué de 2 %.

Par indices-pivots, il faut entendre: les nombres appartenant à une série dont chaque suivant est

Onder spilindexcijfers worden verstaan: de getallen behorend tot een reeks waarvan elk van de volgende bekomen wordt door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02. Zij zijn als volgt samengesteld:

Spilindexcijfer bij stijging
108,09
110,25
112,46
114,71
enz

De berekening van het spilindexcijfer gebeurt tot op 3 cijfers na de komma :

- wanneer de derde decimaal lager is dan 5, blijft de tweede decimaal ongewijzigd
- wanneer de derde decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de tweede decimaal naar boven afgerond

De lonen en de ARAB-vergoeding worden berekend tot op 4 cijfers na de komma :

- wanneer de vijfde decimaal lager is dan 5, blijft de 4^{de} decimaal ongewijzigd
- wanneer de vijfde decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de vierde decimaal naar boven afgerond.

Hoofdstuk VIII. – Bijdrage aan een Sociaal Fonds

Artikel 15. De in artikel 1 bedoelde werkgevers betalen, ten gunste van hun arbeiders, aan het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur" de bijdragen vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari 1969 tot oprichting van het Sociaal Fonds gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003, algemeen verbindend verklaard door het KB van 10 augustus 2005.

Hoofdstuk IX. – Geldigheidsduur

obtenu en multipliant le précédent par 1,02. Il sont fixés comme suit:

Indice-pivot en cas de hausse
108,09
110,25
112,46
114,71
etc

Pour le calcul de l'indice-pivot, il est tenu compte de 3 décimales arrondies comme suit :

- lorsque la 3^{ième} décimale est inférieure à 5, la 2^{ième} décimale reste inchangée
- lorsque la 3^{ième} décimale est égale ou supérieure à 5, la 2^{ième} décimale est arrondie vers le haut

Les calculs des salaires de l'indemnité RGPT sont effectués jusqu'à la 4^{ième} décimale:

- lorsque la 5^{ième} décimale est inférieure à 5, la 4^{ième} décimale reste inchangée
- lorsque la 5^{ième} décimale est égale ou supérieure à 5, la 4^{ième} décimale est arrondie vers le haut.

Chapitre VIII.- Cotisations à un Fonds Social

Article 15. Les employeurs visés à l'article 1er payent, pour leurs ouvriers, au " Fonds social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur " les cotisations déterminées par la convention collective de travail du 25 février 1969 instituant le Fonds Social conclue dans la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et remplacée par la convention collective de travail du 20 mai 2003, rendue obligatoire par l'AR du 10 août 2005.

Chapitre IX.- Durée de validité

Article 16 :

La présente convention entre en vigueur le

Artikel 16:

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 oktober 2019 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door iedere ondertekenende partij opgezegd worden mits betekening per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité van een opzeggingstermijn van zes maanden.

premier octobre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant notification au président de la Commission paritaire, par lettre recommandée à la poste, d'un préavis de six mois.